

# 東中学校の働き方改革の取組

R 3

- 学校職員、保護者、地域の協力のもと、現在進行中です！！  
現在、取り組んでいることをご紹介します。



## 1 生徒指導の未然予防・早期発見・早期解決の徹底

- 一般に中学校教員は生徒指導の問題解決で、在校時間が長くなってしまふことが多いです。そこで、生徒指導の問題を未然に防ごうことや、すぐに生徒の悩み等をキャッチできるようにアンテナを高くできるようにしています。
- 不登校を作らないように、生徒の「小さなサイン」を見逃さないよう、職員同士の情報共有をこまめにできるようにしています。
- 保護者の方も、下校後の見守りとして、学区内の巡視を行ってくださっています。

## 2 会議、研修の改善

- 会議の担当教諭の手間を減らすために、ペーパーレス化を進めています。
  - ・パソコン画面から会議資料を見るようにする。
  - ・タブレット端末を活用し、意見を集約する。
- 時間を厳守して行うようにしています。
  - ・議題の事案を予め伝え、焦点化した話し合いができるようにする。
  - ・計画的に研修をくみ、隙間時間を見つけて「ミニ研修」を行うようにする。

## 3 定時退勤日の設定

- 月に1度くらいの割合で個人が定時退勤日を決めています。仕事の優先順位を考えながら、効率よく仕事をする習慣作りに役立っています。

## 4 その他

- 広い敷地の草を地域の方が気付いて刈ってくださりました。おかげさまで、環境整備を行う労力がかなり削減し有り難いです。
- 電話対応の時間は、平日午前7時30分～午後7時までとなっています。(八千代町統一)