

女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(一般行政職)

| 年 度 | 男性 | 女性 | 総計 | 女性割合 |
|--------|----|----|-----|-------|
| 平成31年度 | 6名 | 0名 | 6名 | 0.0% |
| 令和2年度 | 6名 | 4名 | 10名 | 40.0% |
| 令和3年度 | 2名 | 4名 | 6名 | 66.7% |
| 令和4年度 | 3名 | 5名 | 8名 | 62.5% |
| 令和5年度 | 4名 | 3名 | 7名 | 42.8% |

2. 平均した勤続経験年数の男女差

(各年度3月31日現在)

| 年 度 | 男性 | 女性 | 男女差 |
|-------|-------|-------|-------|
| 令和元年度 | 20.7年 | 15.7年 | △5.0年 |
| 一般行政職 | 19.3年 | 15.3年 | △4.0年 |
| 技能労務職 | 10.9年 | 11.6年 | 0.7年 |
| 医療職 | — | 27.3年 | — |
| 令和2年度 | 17.7年 | 16.2年 | △1.5年 |
| 一般行政職 | 17.9年 | 16.3年 | △1.6年 |
| 技能労務職 | 11.9年 | 13.0年 | 1.1年 |
| 令和3年度 | 17.9年 | 14.6年 | △3.3年 |
| 一般行政職 | 18.0年 | 14.6年 | △3.4年 |
| 技能労務職 | 13.5年 | 14.6年 | 1.1年 |
| 令和4年度 | 18.3年 | 15.0年 | △3.3年 |
| 一般行政職 | 18.4年 | 15.0年 | △3.4年 |
| 技能労務職 | 13.9年 | 15.0年 | 1.1年 |

3. 職員一人当たりの平均超過勤務時間

(各年度実績)

| 年 度 | 一カ月平均 |
|-------|--------|
| 令和元年度 | 5.4時間 |
| 令和2年度 | 4.0時間 |
| 令和3年度 | 9.4時間 |
| 令和4年度 | 10.1時間 |

4. 管理職に占める女性職員割合

(各年度4月1日現在)

| 年 度 | 管理職 | 男性 | 女性 | 女性割合 |
|--------|-----|-----|----|------|
| 平成31年度 | 25名 | 24名 | 1名 | 4.0% |
| 令和2年度 | 25名 | 23名 | 2名 | 8.0% |
| 令和3年度 | 28名 | 26名 | 2名 | 7.1% |
| 令和4年度 | 29名 | 28名 | 1名 | 3.4% |
| 令和5年度 | 29名 | 27名 | 2名 | 6.8% |

5. 各役職段階に占める女性職員割合

(各年度4月1日現在)

| 年度 | 役 職 | 男性 | 女性 | 女性割合 |
|----|------|-----|-----|-------|
| 31 | 部 長 | 7名 | 0名 | 0.0% |
| | 課 長 | 16名 | 1名 | 5.9% |
| | 課長心得 | 1名 | 0名 | 0.0% |
| | 課長補佐 | 23名 | 7名 | 23.3% |
| | 主 査 | 17名 | 13名 | 43.3% |
| 2 | 部 長 | 5名 | 0名 | 0.0% |
| | 課 長 | 18名 | 2名 | 10.0% |
| | 課長補佐 | 19名 | 9名 | 32.1% |
| | 主 査 | 15名 | 13名 | 46.4% |
| 3 | 部 長 | 5名 | 0名 | 0.0% |
| | 課 長 | 21名 | 2名 | 8.7% |
| | 課長補佐 | 18名 | 9名 | 33.3% |
| | 主 査 | 12名 | 14名 | 53.8% |
| 4 | 部 長 | 7名 | 0名 | 0.0% |
| | 課 長 | 21名 | 1名 | 4.5% |
| | 課長補佐 | 16名 | 15名 | 48.4% |
| | 主 査 | 14名 | 8名 | 57.1% |
| 5 | 部 長 | 6名 | 1名 | 14.2% |
| | 課 長 | 21名 | 1名 | 4.5% |
| | 課長補佐 | 15名 | 16名 | 51.6% |
| | 主 査 | 13名 | 6名 | 31.5% |

6. 男女別の育児休業取得率

| 年度 | 男性 | | | 女性 | | |
|----|-----------------|---------------|-------|-----------------|---------------|--------|
| | 育児休業取得 可能職員数 | 育児休業 取得職員数 | 取得率 | 育児休業取得 可能職員数 | 育児休業 取得職員数 | 取得率 |
| 1 | 4名 | 0名 | 0.0% | 0名 | 0名 | — |
| 2 | 4名 | 1名 | 25.0% | 1名 | 1名 | 100.0% |
| 3 | 5名 | 2名 | 40.0% | 3名 | 3名 | 100.0% |
| 4 | 5名 | 3名 | 60.0% | 2名 | 2名 | 100.0% |

1. 育児休業取得可能職員数：各年度中に新に子が生まれた職員数
2. 育児休業取得職員数：1のうち、各年度末までに育児休業を取得した職員数

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

| 年 度 | 取得率 |
|-------|--------|
| 令和元年度 | 50.0% |
| 令和2年度 | 100.0% |
| 令和3年度 | 80.0% |
| 令和4年度 | 80.0% |

1. 取得可能人数に対する取得人数の割合

8. 年次休暇取得率

| 年度（年） | 取得率 |
|-------|-------|
| 令和元年度 | 56.0% |
| 令和2年度 | 55.3% |
| 令和3年度 | 62.4% |
| 令和4年度 | 60.0% |

1. 取得率は繰越分を除いて算出